**REPUBLIQUE DE DJIBOUTI**

**UNITE-EGALITE-PAIX**

**=================================================================================**

**CONSTITUTION DE LA GRANDE FAMILLE**

**ALI QOORWEIN**

**PREAMBULE**

***La vie sur terre en général requiert un ensemble de principes et de savoir-vivre pour qu’un ordre social basé sur l’équité, le respect, la promotion du développement***

***Socio-économique de la cité voit le jour.***

***Dans cette perspective, nous avons constaté que les relations d’antan qui affirmaient la place prépondérante de notre clan par rapport aux autres clans d’Issa, ont été érodées au fil du temps jusqu’à perdre les acquis fraternels et coopératifs.***

***C’est ainsi que les membres de la Grande Famille Aliqoorwein se sont ressaisis pour créer un « room » afin de mettre en place une véritable structure pour confirmer l’existence du clan et se réapproprier de notre héritage fraternel et coutumière.***

***L’ampleur de cette décision n’a pu surprendre que les esprits malveillants. La Grande Famille Ali Goorwein est sans détours une fois qu’elle a établi une structure fiable et a donné sa confiance à un Conseil Suprême dont elle le suit sans réticences.***

***Le Conseil Suprême s’interroge sur les moyens les plus propres à faire de notre Clan une réalité vivante et désire bien davantage le perfectionnement de notre Organisation, par exemple, nous devons être conscients de ce qui nous distingue des autres Communautés Clanique et être conscients aussi de ce qui nous en rapproche.***

***Si cette ambition s’accomplit elle prendra une place de choix dans le concert des autres Communautés et la Grande Famille Aliqoorwein aura ce dont elle a droit, socialement et fraternel. Elle le sera par les efforts de cœur et efforts d’imagination que feront de part et d’autre les dirigeants de la Grande Famille Aliqoorwein qui ont la conviction qu’elle se développera dans la fraternité. Jamais le temps ni les hommes n’auront raison d’une construction fondée sur le lien du sang et la fraternité.***

***Notre Constitution a prévu pour notre Clan plusieurs Organismes et Comites qui doivent prendre un bon départ car il est essentiel qu’ils affirment leurs compétences qu’ils élargissent leur délibération et qu’ils fassent admettre leurs décisions.***

***Le Conseil suprême devra refléter, plus encore que des tendances diverses, une conviction collective, un désir passionné d’aboutir à une politique d’ensemble.***

***Les commissions quant à lui devront illustrer en actions les engagements pris solennellement. Que chacun y vienne donc, non pas tant pour y défendre des intérêts particuliers, que pour y concevoir et satisfaire l’intérêt général.***

***Dans cette ferveur, la Grande Famille Aliqoorwein sera le bien de tous et l’œuvre de tous.***

***Pour conclure, les générations futures nous seront gré d’avoir jeté les bases de cette Constitution qui doit commander notre avenir. Si certains ont vécu séparées par l’incompréhension, la méfiance, voire l’hostilité ; aujourd’hui, ils veulent ensemble fonder leurs rapports sur des bases solides.***

***Cette foi naissante peut surmonter tous les obstacles. Nulle œuvre plus noble, plus profitable aussi ne saurait être proposée à des hommes de bonne volonté comme les membres de la Grande Famille Aliqoorwein.***

***Qu’ils s’unissent donc, qu’ils croient, et qu’ils agissent. Le succès de la Grande Famille Aliqoorwein est à ce prix.***

***A titre de rappel, nous devons nous imprégner de la Parole Divine que stipule que le Très Haut ne regarde pas le Jour de la résurrection ceux qui transgressent le lien du sang.***

***Et notre Prophète (que la paix et la bénédiction de Dieu soient sur lui) nous rappelle que l’aumône faite au profit d’un proche rapporte deux récompenses.***

***Les Fondateurs***

***Djibouti, Le 1 Janvier 2024***

1. **La Présente Constitution A Pour But De Préciser Les Structures Et Le Fonctionnement Des Organes D'administration De La**

**GRANDE FAMILLE ALI GOORWEIN.**

**ARTICLE 1**

1. **OBJET**

**Il faut savoir que** :

Ce présent règlement intérieur appartient et s'applique à l'ensemble de membres issus de **la Grand Famille ALI GOORWEIN**, hommes et femmes.

**L'objectif principal** de règlement intérieur consiste à mettre en œuvre des actions concrètes d'entre aide de bien être **Sociaux Economique et Culturelle.**

Cet entre aide couvre dans un premier temps, exclusivement **le cas de décès** et dans **un future proche** **d'autre cas d'aides** peut être amendés.

**ARTICLE 2** - Le **Conseil Suprême** est composé de **neuf sages**, représentant de **neuf maisons (KIDIN)** dont descend le **Clan Ali Qoorwein.**

**ARTICLE 3 -** Le mandat du **Conseil Suprême** est de **2 ans** renouvelable une fois.

**ARTICLE 4 -** Le **Conseil Suprême** se réunit au moins **une fois par mois** et plus souvent si nécessaire, sur simple décision du Président.

**ARTICLE 5 -** Le **Conseil Suprême** a dans ses attributions :

* La ratification des règlements particuliers, des règlements intérieurs et des actions diverses élaborées ou étudiées.
* L’acceptation, démissions et radiations des membres du Conseil Suprême.
* L’application de cette présente Constitution.
* L’expédition des affaires courantes.

**ARTICLE 6 -** Les membres du **Conseil Suprême** sont membres de droit dans toutes les Commissions.

**ARTICLE 7 -** Le **Conseil Suprême** déléguer une partie de ses pouvoirs à des Commissions pour des organisations bien déterminées.

**ARTICLE 8 -** Les Commissions reçoivent délégation du **Conseil Suprême** pour délibérer dans les domaines qui les concernent. Les Commissions, en tant qu’Organismes Administratifs, rendent compte de leur action au **Conseil Suprême**.

**ARTICLE 9 -** Seule une décision prise en **Assemblée Générale** peut modifier les dispositions d’un ou plusieurs articles de **la Constitution.**

**ARTICLE 10 -** Le **Conseil Suprême** de la **Grande Famille Ali Goorwein** prend toutes décisions utiles dans **les questions non prévues** dans **la Constitution.**

**ARTICLE 11 -** Toute **disposition contraire** à la **présente Constitution est nulle.**

**ARTICLE 12** - Composition Conseil suprême de la Famille Ali Qoorwein et 9 ses suppléant : Réer (**ALI, ARREH, OBSIEH, BARREH, GOULED, BOUDINE, WAÏS, ASSOWEH, EGUEH**)

**ARTICLE 13** - Le Conseil doit choisir un président pour un mandat de **deux ans**, renouvelable **qu’une seule fois,** avec un minimum de (5) Cinq voix.

**ARTICLE 14** - Les séances sont présidées par le **Président** de la **GRANDE FAMILLE ALI QOORWEIN**. En cas d’absence, c’est le **Vice-Président** qui préside ou à défaut le doyen d’âge du Conseil Suprême.

**ARTICLE 15 -** Les décisions sont prises conformément à cette Constitution et **à la majorité absolue,** sous réserve que **le quorum subsiste (6 voix)**

**ARTICLE 16** – Tout membre **absent** **à trois réunions** consécutives du **Conseil Suprême**, sans excuse valable, doit être convoqué, pour qu’il donne des explications devant le conseil d’administration.

**ARTICLE 17 -** La qualité de membre **du Conseil Suprême** se perd par :

* La démission.
* Le décès.

1. **COMPTE BANCAIRE, MOUVEMENT FINANCIERES ET COTISATIONS**

**ARTICLE 18 -** Les fonds doivent être déposés dans un compte bancaire et les retraits sont effectués en double signature selon les combinaisons suivantes :

**Trésorier Général et trésorier Adjoint.**

**ARTICLE 19 -** Les responsables des comptes bancaires doivent informer le Conseil Suprême, dans chaque mois, la position du compte, et tous les trois mois, le mouvement du compte.

**ARTICLE 20 -** Quiconque prend une somme de cotisation d'un membre de la famille, il doit le virer sur le compte bancaire familial dans **un délai maximum de trois jours.**

**ARTICLE 21 -** Le montant de la cotisation de chaque famille (REER) est fixe à 5.000 FDJ/MOIS.

**ARTICLE 22 -** Le payement de la cotisation doit être établi par :

1. Virement au compte bancaire.
2. Paiement en espèces.
3. Compte à compte.

**ARTICLE 23** - les retardateurs de cotisations sont accordés d'**un délai de** **quatre mois** pour se mettre à jour. Passé, **aucun aide ne sera accordé.**

1. **Les ayants droit de l'aide financière du décès.**

**ARTICLE 24 -** Une aide financière doit être accordée en cas de décès d'une personne (homme ou femme) appartenant à la famille Ali Qoorwein, sous réserve des conditions suivantes :

* Homme : 15 ans et plus (15 +)

- sa mère

- sa femme

* Femme, et sa mère
* Mineures : 14 ans et moins (14 -)
* Ils doivent résider dans la république de Djibouti

1. **Montant de l'aide financière**

**ARTICLE 25 -** Le montant de l'aide à la famille du **défunt** est :

* Adultes : **50.000 FDJ**
* Mineures : **15.000 FDJ**

**ANNEXE # 1**

1. **Compositions et Rôles « Gudida Sareh »**

* ***Le Président***

**Le président** est la personne habilitée à représenter **Réer Ali-Qoorwein** dans tous **les actes de la vie** **civile**, il peut agir au nom et pour le compte de **Réer Ali-Qoorwein** tout en ayant un contrôle effectif et constant sur cette dernière.

* ***Les pouvoirs***

Pour autant, il n'a pas le pouvoir **d'engager seul**. En effet, pour les actes importants, comme **disposition**, il doit avoir **l'accord du conseil d'administration** ou de l'**assemblée générale**. C’est d’ailleurs pour cette raison que le président est le mandataire, et non son représentant légal, contrairement aux idées reçues.

* ***Les missions***

Le président s'occupe de plusieurs missions. **En effet**, il :

* Assure la **tenue** des **réunions** et **anime les débats.**
* Garant de l'application **strict de l'ordre.**
* Garant des activés de **la gestion financière.**
* Dans toute **délibération**, et en cas de **partage égal des voix**, la voix du Président est **prépondérante**.
* Dirige et contrôle la discussion de **l’ordre du jour**.
* Bénéficier le service « d'alerte SMS » du compte bancaire

Dans le cadre de ses nombreuses missions, le président doit avoir certaines qualités et compétence :

* **Polyvalent**
* **Volontaire**
* **Conciliant**

1. **COMPOSITION DE L'ORGANE SUPREME**

**Le conseil d'administration élit parmi ses membres, bureau composé de** :

**a) Comité exécutive :**

**1} Un-président**

**2} Un secrétaire Général**

**3} Un trésorier**

Le **comité exécutif** permet de prendre les **décisions stratégiques** de la famille. Il rassemble les plus hauts dirigeants de celle-ci lesquels échange sur différents sujets et fixent des objectifs réalisables à transmettre **à leurs équipes**.

**b) comité consultatif :**

**c) commission des finances :**

**d) commission du statut familial :**

**e) comité des médias :**

**ANNEXE # 2**

1. **Le comité des femmes Ali-Qoorwein**
   * 1. *Il s'agit d'un comité composé de toutes les femmes du clan Ali Goorwein,*

*de tout âge. C'est un comité opérationnel qui tire sa légitimité du Conseil suprême du clan.*

*Il représente également l'un de ses organes les plus importants pour promouvoir élever, et prouver le sens de la coopération et de la compassion au sein de la famille.*

* + 1. *Il constitue un outil qui intervient aux côtés du Conseil Suprême lors du décès d'un membre de la famille. Le comité a été mis sur pied dans le but de suivre les conditions et problèmes de santé et financiers que peut rencontrer un membre de la famille et sa compétence comprend les éléments suivants :*

***ARTICLE 26 – Le Comité de Femmes est l’Organe suprême de Gestions autonome des Affaires Féminines et Financières.***

***ARTICLE 27 – « Gudida Dumarka » est un comité de gestion lié en étroite collaboration avec Gudida Saree de la Grande Famille Ali.Gorweiin conformément aux Orientations et Objectifs fixés dans ce présent Règlement Intérieur.***

***ARTICLE 28 – Ce comité « Gudida Dumarka » est dirigées par 10 femmes issues du 9 kiddines de la grande Famille Ali.Gorweiin.***

***ARTICLE 29 – Ce comité "Gudida Dumarka » est chargé de veiller à l’union, la solidarité féminine et à la gestions financière des membres actives cotisantes, ainsi que la participation des activités sociaux-économiques de grande famille Ali.Gorweiin.***

**Article 30 *–*** Ce comité « Gudida Dumarka » s’occupe particulièrement à savoir :

* + Gestion Autonome de cotisations et financières des membres actifs
  + Gestion de Compte bancaire sous la responsabilité de 2 femmes cosignataires,
  + Frais d’aides pour le cas de malades (au sein de l'établissement ou dans le cadre de l'hospitalisation à domicile, accouchement) et entre-autres,
  + Le montant de frais pour assistance est fixé de **15.000 fdj,**
  + Tout autre aide pour paiement doit être consulté le Conseil suprême.

**Article 31 *–* Composition, rôles et Responsabilités du membre du Gudida Dumar sont mentionnés en ANNEXE # 2**

**VIII.Discipline & Litiges**

**ARTICLE 32 –** Le conseil d'administration peut décider d'établir une commission d'enquête composée de membres indépendants, chargée de réaliser une enquête approfondie de la plainte et de présente un rapport sur celle-ci. Selon la pratique établie, la commission d'enquête se compose de trois à quatre membre Conseil d'administration sur proposition du président. Les nominations sont faites en tenant compte de leur impartialité, de leur intégrité et de leur réputation ne jouent aucun rôle dans la nomination

**VIX Entrée en vigueur**

**ARTICLE 33 –** Le présent règlement intérieur entrera en vigueur de sa signature et l’ensemble de membres sont sensés de respecter à sa stricte application, « Nul n’est au-dessus des Règles »

**ARTICLE 34 –** Préparer et valider en commun accord par les 9 Membres du conseil suprême de la famille ALI QOORWEIN

Signatures avec Mention « Lu et Approuvé »

P.O Réer : Egueh

Abdi Hassan Egueh

P.O Réer Assoweh

Daher Ali Assoweh

P.O Réer Ali

Farhan Moumine Ali

P.O Réer Wais

Said Arreh Wais

P.O Réer Barre

Saad Houssein Bouh

P.O Réer Gouled

Yacin Abdi WAIS

P.O Réer Arreh

Fayçal Abdillahi Moussa

P.O Réer Obsieh

Fait à Djibouti 05 Janvier 2024

Signature du Président pour approbation

***ANNEXE # 3***

1. **La Présentation, l’Objectifs et la Gestion d’Ordre**

**Organisationnelle, Suivis et Supervision du System**

**D’informations du Groupe WhatsApp**

**de la Famille Ali-Qoorwein**

*Le groupe WhatsApp* ***« ENTRE FAMILLE »*** *est un groupe pour information et non discriminatoire, réunissant des hommes, femmes et des jeunes etc... Ce groupe a pour buts le divertissement, l'entre aide et le réseautage. L'objectif est de réunir des personnes qui prennent plaisir à partager entre elles des moments de détente en toute convivialité au cours de leurs échanges ou pendant leurs rencontres. Cette charte a été élaborée dans le but d'encadrer les échanges entre membre du groupe*.

**En raison du caractère sensible de cette introduction, nous respectons les points suivants :**

**ARTICLE 35 -** Les conversations et débats politiques sont interdits dans ce groupe.

**ARTICLE 36 -** Il n'est pas permis de critiquer ou d'insulter les hauts fonctionnaires de l'État ou de la famille, et cela est également interdit entre vous.

**ARTICLE 37 -** Respecter le but et l’objectif de groupe

**ARTICLE 38 -** Ne pas utiliser le groupe pour envoyer vos actualités, vidéos, photos, sans avoir lu et réagi au contenu des autres.

.

**ARTICLE 39 -** Avant d’envoyer votre contenu, se poser la question de savoir si cet élément se situe dans l’intérêt de la majorité des participants.

**ARTICLE 40 -** Eviter de transférer un même contenu à plusieurs groupes. Il sera redondant.

**ARTICLE 41 -** Lorsque vous répondez à une personne en particulier, utilisez le mode « reply » pour que tout le monde puisse comprendre à quel post vous répondez et éviter toute confusion.

**ARTICLE 42 -**  Ne soyez pas agacé si quelqu’un ne répond pas à vos messages dans un groupe. Ce n’est pas une obligation.

**ARTICLE 43 -** Si votre échange devient un dialogue avec une seule personne, pense à éventuellement échanger en mode privé.

**ARTICLE 44 -** Avant de vous plaindre à tous, partager votre réflexion avec l’administrateur.

**ARTICLE 45 -** Evitez d’envoyer des fichiers et vidéos volumineux, pour ne pas coûter des sous à vos camarades.

**ARTICLE 46 -** Toute personne quittant intentionnellement le groupe plus de 3 fois sera sanctionnée.

**ARTICLE 47 –** chaque responsable qui ne rejoignant pas le groupe pendant plus de deux semaines sera soumise à des responsabilités.

. ***ANNEXE # 4***

***Gestion Aide Financière Frais de Cas de Dommage Corporels et/ou Cas Dommage Mortels d’un membre de la Famille A. Gorweiin***

Bien que ce présent Règlement Intérieur ne prévoit pas à la participation ni l’intervention pour un soutien de frais financière de ces types de cas, il est nécessaire de faire en sorte de mettre en place un system de calcul pour pouvoir envisager de prendre part aux frais prévue à cet effet.

En guise de solidarité familial, ce system de calcul raisonnable est mentionné en ANNEXE # 4 et se présente comme suit :

* 1. Cas de Dommage Corporels **« Moulaha »**
  + Le Montant exigé pour frais de raccommodages du Cas de dommages corporels se limite minimum de **300.000 fdj**
  + Frais de soutien est fixes de **1/3 du montan**t du frais de réparations exige et le **2/3 restant** reviens à la famille concernes.
  1. **Cas de Dommages Mortels « Maaq »**

**Les sages de la famille assurent la gestion dès cette affaire selon les conditions**